



Ra, 30/10/2018
Proposta n°423

COMUNE DI RAVENNA
ORDINE DEL GIORNO DEL CONSIGLIO COMUNALE

Seduta dell'11/06/2019

**"DIFFICOLTA' ASSUNZIONE RAGAZZI DISABILI ED APPARTENENTI
AD ALTRE CATEGORIE PROTETTE"**

Premesso che

lo Stato prevede espressamente che le persone disabili ed appartenenti ad altre categorie protette debbano avere il diritto di lavorare, sia che la disabilità sia congenita o sopraggiunta nel corso della vita, e che disposizioni normative ad hoc promuovono e facilitano tali scopi;

sottolineato che

dal 1 gennaio 2018 lo Stato impone ad aziende e datori di lavoro di assumere persone appartenenti a categorie protette entro 60 giorni, e indipendentemente dal fatto che abbiano in programma, o meno, nuovi piani di assunzioni generali, in un'ottica di collocamento mirato. Le aziende devono assumere secondo le percentuali di legge;

evidenziato che

considerati i vari tipi di disabilità - motori, uditivi, visivi, mentali - diversi sono i generi di lavoro adatti alla persone portatrici di disabilità, dal telelavoro al telemarketing, dal contabile e impiegato amministrativo a consulente aziendale, marketing, del lavoro ad operaio generico, magazziniere, receptionist etc;

accertato che

nella realtà, anche locale, emergono però difficoltà che di fatto si traducono in un numero modesto di assunzioni di persone disabili e/o appartenenti alle altre categorie protette, specie nel privato, in particolare in giovane età, dalle liste speciali di collocamento mirato

Impegna il Sindaco e la Giunta

- a monitorare la situazione, a proseguire nell'impegno che l'Amministrazione sta già portando avanti, anzi rafforzando, e ad indagare quei fattori che, in concreto, si frappongono al felice compimento di un iter invece quasi cucito su misura volto all'inserimento lavorativo.

Daniele Perini Consigliere comunale - Capogruppo Ama Ravenna